

MINISTERE DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR ET  
DE LA RECHERCHE SCIENTIFIQUE

UNIVERSITE FELIX HOUPHOUËT-BOIGNY  
COCODY-ABIDJAN



UNITE DE FORMATION ET DE RECHERCHE  
DES SCIENCES ECONOMIQUES ET DE GESTION  
(UFR-SEG)

Année académique 2018-2019

**THESE UNIQUE** présentée par :

**KOUADIO Kouassi Boniface**

Soutenue publiquement le 30 juillet 2019

Pour l'obtention du grade de : **DOCTEUR EN SCIENCES ECONOMIQUES**

*Spécialité : ECONOMIE DE DEVELOPPEMENT*

**ESSAIS SUR LES TIC, LE CAPITAL HUMAIN  
ET LA PRODUCTIVITE DU TRAVAIL DANS LES  
ENTREPRISES**

**Sous la direction de**

**Monsieur AHOURE Alban Alphonse Emmanuel**

**Maître de Conférences Agrégé à l'Université Félix Houphouët-Boigny de Cocody**

**Membres du Jury :**

M. Mama OUATTARA	Professeur Titulaire, Université Félix Houphouët-Boigny (Président)
M.AHOURE Alban Alphonse E.	Maître de Conférences Agrégé, Université Félix Houphouët-Boigny de Cocody (Directeur)
M. KOUADIO Bénéié Marcel	Maître de Conférences Agrégé, Université Félix Houphouët-Boigny de Cocody (Rapporteur)
M. KOUAKOU Kouadio Clément	Maître de Conférences Agrégé, Université Félix Houphouët-Boigny de Cocody (Rapporteur)
M. KOUAKOU Konan Auguste	Maître de Conférences Agrégé, Université Jean-Lorougnon-Guédé de Daloa (Rapporteur)

## **RESUME**

L'objectif de cette thèse est d'analyser l'effet des Technologies de l'Information et de la Communication (TIC) et du capital humain sur la productivité du travail des entreprises. De façon spécifique, il s'agit premièrement d'identifier les fondements théoriques et empiriques de la productivité. Deuxièmement d'identifier les facteurs explicatifs de l'usage des TIC au sein des entreprises en Côte d'Ivoire. Troisièmement de mesurer l'effet des investissements en TIC et en Capital humain sur la productivité du travail au sein des entreprises. Quatrièmement de déterminer le rendement privé au sein des entreprises lié à l'usage des TIC.

Cette thèse s'insère dans le cadre d'analyse des théories de l'innovation et des fondements organisationnels du processus d'adoption des nouvelles technologies. Elle s'inspire des travaux récents qui se trouvent à l'intersection de l'économie industrielle et des théories organisationnelles des firmes.

Ce travail a permis, d'abord, de déterminer les facteurs qui influencent l'usage des TIC par l'intermédiaire d'un modèle logit multinomial ordonné. Il ressort de l'analyse que le niveau de capital humain du manager et des employés, ainsi que l'âge et la taille de l'entreprise influencent positivement et significativement l'usage des TIC dans le contexte de la Côte d'Ivoire sur l'échantillon d'entreprise de l'étude.

Ensuite, les utilisations de panel statique et dynamique ont permis de montrer que les entreprises qui investissent dans les TIC et dans la formation continue améliorent significativement leur production par employé dans tous les secteurs. En outre, l'insertion d'une variable d'interaction relative aux investissements dans les TIC et la formation continue des employés dans le modèle, a permis de montrer que la complémentarité entre ces deux formes d'investissement conduit à l'amélioration de la productivité des entreprises en Côte d'Ivoire.

Enfin, les résultats des régressions par la Moindres Carrés Ordinaires (MCO) font apparaître un rendement salarial lié à l'usage des TIC. Cependant, l'utilisation de régression quantile indique l'existence d'un écart salarial entre les travailleurs issus des trois quartiles qui profiterait plus à une certaine classe ou catégorie de salariés qui aurait des caractéristiques inobservées et favoriserait davantage les inégalités.

***Mots clés : Capital humain ; Complémentarité ; Côte d'Ivoire ; Investissement ; TIC ; Productivité du travail ; ordinateurs ; innovation ; logit multinomial ordonné ; MCO ; régression quantile ; panel statique et dynamique.***